



Starkare cv med utlandserfarenhet

Funderar du på att jobba eller studera utomlands? **Michael Wiander**, vd på Accelerating Sverige, menar att unga i dag har mycket att vinna på att ge sig ut i världen.

Text NINA QUIST Foto UNSPLASH

ATT STUDERA UTOMLANDS kan vara kostsamt, men lönar sig ofta i längden. Såväl arbetslivserfarenhet som studier från andra länder kan ge ett rejält försprång både på arbetsmarknaden och i karriären. Men varför är det egentligen så? Michael Wiander är vd på konsultföretaget Accelerating Sverige, där han utbildar rekryterare och HR-personal i hållbar rekrytering. Han menar att ett eller ett par år utomlands kan ge det som många unga i dag saknar: skinn på näsan och en bättre självinsikt.

– Den nya generationen arbetssökande beskrivs ofta som alltför curlad, något som många av rekryterarna jag möter också vittnar om. Många unga kommer ut i arbetslivet med skyhöga förväntningar men en låg flexibilitet och vilja att anstränga sig. Att tillbringa en tid utomlands på egen hand ger värdefull livserfarenhet och i många fall en ökad självinsikt och ödmjukhet.

ATT HAMNA I och att tvingas hantera nya, oväntade situationer och miljöer, bland människor med andra bakgrunder än den egna, får individer att växa och utvecklas. Michael Wiander tycker att just den personliga utvecklingen är den absolut största vinsten med utlandserfarenhet.

– Det är klart att det är bra med språkfärdigheter och liknande. Men framför allt letar företag i dag efter människor som är anpassningsbara och öppna. Det blir



Michael Wiander,
vd på Accelerating Sverige
Foto: Pressbild

man ofta när man ställs inför nya problem och utmaningar och av att lösa dem på egen hand, säger han.

RAPPORTER FRÅN BLAND annat SACO och Svenskt Näringsliv har visat att arbetssökande med utlandserfarenhet inte bara har en konkurrensfördel i tävlingen om jobben. De får också en i genomsnitt högre lön än de kollegor som inte varit ute och jobbat på andra håll i världen. Även en SCB-rapport från 2011 (Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2011) visar ett samband mellan utlandserfarenhet och högre inkomst senare i livet. Exakt vad sambandet beror på är inte klarlagt, och förmodligen finns det flera förklaringar. Många av dem som väljer att plugga utomlands kommer från en annan social bakgrund och har i genomsnitt högre medelbetyg, faktorer som ofta också påverkar den framtida lönen. Men Michael Wiander menar att utlandserfarenhet som sådan bidrar till en personlig utveckling, som i sin tur ökar möjligheterna för att bli framgångsrik på jobbet. Han arbetar bland annat med personlighetstester av olika slag, och konstaterar att det finns flera olika typer av intelligens och kompetens.

– Det finns dels en medfödd intelligens, dels en som man tillskansar sig via studier och annan liknande inläring. Men sedan finns det också något annat, en sorts streetsmartness, som man utvecklar genom att på egen hand möta och överkomma nya utmaningar. Det är



”Det finns också något annat, en sorts streetsmartness, som man utvecklar genom att på egen hand möta och överkomma nya utmaningar.”

något man ofta tvingas göra på daglig basis i ett nytt land.

Michael Wiander konstaterar också att egenskaper som ödmjukhet, prestigelöshet och en förmåga att ta emot och anpassa sig efter feedback och kritik är grundläggande förutsättningar för framgång på en arbetsplats.

– I mitt arbete som konsult pratar jag ständigt med HR-personal. Många upplever att den yngre generationen är knepig att hantera på arbetsplatsen. Många unga i dag upplevs som oflexibla och saknar förmågan och viljan att ”hugga i där det behövs”.

Han menar att den som varit ute i världen ofta haft möjligheten att verkligen lära känna sig själv, både sina styrkor och begränsningar. Den sortens självinsikt är värdefull på arbetsmarknaden.

I SITT ARBETE utbildar Michael Wiander rekryterare och HR-personal i konsten att rekrytera hållbart, alltså att rekrytera rätt person till rätt plats för att på så sätt minimera personalomsättningen och samtidigt maximera medarbetarnas trivsel och hälsa. Han menar att utlandserfarenhet på meritlistan kan vara ett effektivt sätt att särskilja sig i konkurrensen.

– Cv:n och personliga brev ger sällan hela sanningen om en person. Men har man bott i ett annat land och arbetat eller studerat där så tyder det på att man kan klara sig i olika miljöer, att man har en förmåga att anpassa sig och att man har en stark egen drivkraft. ▀